

# Територіальна УГОДА

між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницьким и органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області на 2021-2023 роки

2021

## Загальні положення

Територіальна угода (далі – Угода) укладена між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницькими органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області (далі -Сторонами) відповідно до Конституції України, Законів України

«Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», Генеральної і галузевих угод та з метою подолання кризових явищ в економіці області, створення кращих умов для збереження, відтворення і розвитку трудового та людського потенціалу регіону. Угода спрямована на удосконалення економічних, виробничих, соціально-трудова відносин, регіональної соціально-економічної політики на договірній основі та партнерських засадах.

Сторони визнають Угоду як правовий акт соціального діалогу, який визначає узгоджені норми діяльності Сторін щодо збільшення валового регіонального продукту, удосконалення та розвитку вітчизняного товаровиробника, соціально-трудова відносин, підвищення якості життя працівників та членів їх сімей, забезпечення справедливої та гідної оплати праці, скорочення масштабів бідності на основі стійкого розвитку економіки, підвищення її конкурентоспроможності, зростання продуктивності праці, стабільної зайнятості та безпеки робочих місць.

Сторони визнають повноваження кожної зі Сторін і зобов'язуються у співпраці дотримуватися таких принципів соціального діалогу: взаємоповаги до інтересів партнерів, паритетності представництва, рівноправності Сторін, взаємної відповідальності, конструктивності в ході виконання Угоди та при внесенні змін чи доповнень до неї.

Прийняті Сторонами норми, домовленості та зобов'язання є обов'язковими для виконання.

Положення Угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії Сторін, які підписали Угоду.

Сторони сприяють реалізації норм Генеральної, галузевих угод, укладанню та виконанню колективних договорів на підприємствах, в організаціях, установах усіх галузей економіки регіону та малого і середнього бізнесу.

Норми Угоди, економічні, трудові, соціальні права та гарантії, які вона містить, не повинні бути нижчими за визначені законодавством України, а зважаючи на можливості регіону та фінансово-економічний стан підприємств, установ та організацій, можуть покращувати порівняно з чинним законодавством становище працівників. Умови Угоди обов'язково застосовуються під час укладання колективних договорів на підприємствах, в установах, організаціях, що перебувають у сфері дії Сторін, які підписали Угоду.

Сторони домовилися під час дії Угоди проводити моніторинг стану виконання чинного законодавства України з питань, що регулюються Угодою та формувати пропозиції з його удосконалення, зважаючи на практику застосування. Сприяти реалізації законодавчих і договірних прав і гарантій для працівників.

Угода укладена на 2021-2023 роки. Набирає чинності з дня підписання представниками Сторін і діє до укладання нової або перегляду цієї Угоди. У період дії Угоди Сторони можуть, за взаємною домовленістю, вносити до неї зміни і доповнення.

При здійсненні структурної перебудови економіки регіону, реорганізації Сторін, що підписали Угоду, їх повноваження та обов'язки переходять до правонаступників.

## **Розділ 1. Сприяння економічному та інвестиційному розвитку Харківської області.**

### **1.1. Сторони домовилися :**

1.1.1. Визначити пріоритетним напрямом у 2021-2023. роках збільшення внутрішнього регіонального продукту, впровадження заходів, спрямованих на розвиток економіки в області, подолання кризових явищ в економіці, надання фінансової підтримки товаровиробникам області за рахунок місцевих програм розвитку, виходячи з фінансових можливостей місцевих бюджетів області.

Забезпечувати виконання Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки.

На спільних засіданнях аналізувати стан економіки області, тенденції її розвитку, соціальні наслідки виявляти проблеми та розробляти заходи щодо їх вирішення.

1.1.2. Сприяти створенню умов для сталого розвитку промислового комплексу області на основі модернізації виробництва, активізації інноваційно- інвестиційної діяльності підприємств, упровадження ними систем управління якістю та національних стандартів, що відповідають європейським, з метою підвищення конкурентоспроможності виробленої продукції та послуг як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринках, нарощення обсягів виробництва у високотехнологічних галузях промисловості.

1.1.3. Сприяти забезпеченню щорічного сільськогосподарського виробництва, будівництва, фінансових показників їх роботи, зростання обсягів транспорту, поліпшення

1.1.4. Сприяти зміцненню інвестиційного потенціалу економіки області, збільшенню обсягів інвестицій у реальний сектор економіки шляхом активного залучення усіх джерел фінансування, підвищення ефективності їх використання для досягнення стабільного соціально-економічного розвитку.

1.1.5. Сприяти підприємствам і громадським організаціям осіб з інвалідністю в отриманні замовлень на виготовлення продукції для державних потреб України.

1.1.6. Забезпечувати ефективну реалізацію на території області державних програм підтримки агропромислового комплексу.

1.1.7. Залучати підприємства промислового комплексу, сільськогосподарських товаровиробників до участі у виставково-ярмаркових та презентаційних заходах на території України та області, передбачених програмами економічного та соціального розвитку області, з метою розвитку виробництва та залучення інвестицій.

1.1.8. Проводити широкомасштабні акції «Купуй українське» при проведенні міських та районних ярмарків, надавати можливість місцевим товаровиробникам брати в них участь на пільгових умовах.

1.1.9. Брати участь в удосконаленні законодавчої та нормативно-правової бази шляхом підготовки спільних пропозицій до центральних органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування щодо розв'язання проблем в економічній соціальній сферах на регіональному та загальнодержавному рівнях.

1.1.10. Сприяти розвитку підприємств малого і середнього бізнесу шляхом пошуку альтернативних форм і методів їх підтримки.

1.1.11. Сприяти налагодженню взаємодії підприємств області з центральними органами виконавчої влади з метою вирішення проблемних питань.

1.1.12. Сприяти налагодженню регіональних виробничих і комерційних зв'язків між підприємствами, зокрема великого, середнього і малого бізнесу.

1.1.14. Сприяти безперебійній роботі підприємств енергетики, газовидобування та газопостачання з метою забезпечення енергобезпеки населення та промислового комплексу області.

### **1.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

1.2.1. Сприяти залученню коштів за рахунок усіх джерел фінансування, не заборонених законодавством, на соціально-економічний розвиток Харківської області.

1.2.2. Сприяти, в межах повноважень, місцевим товаровиробникам щодо розвитку їх експортної діяльності, виходу на зовнішні ринки збуту, розвитку виробничої кооперації з іноземними бізнес-партнерами зацікавлених країн світу.

Інформувати щокварталу об'єднання профспілок області та обласні об'єднання організацій роботодавців про соціально-економічну ситуацію в області.

1.3. Харківська обласна рада зобов'язується:

1.3.1. Сприяти, в межах повноважень, здійсненню ефективного планування та прогнозування соціально-економічного та інвестиційного розвитку Харківської області шляхом розгляду та опрацювання програм соціально-економічного розвитку області, цільових програм з інших питань, надання пропозицій до них та їхнього затвердження.

1.3.2. Здійснювати розгляд та опрацювання, в межах повноважень, питань щодо формування напрямів інвестиційної та інноваційної політики, у тому числі щодо створення на території області технопарків, промислових та індустріальних парків.

1.3.3. Сприяти, в межах повноважень, розвитку малого та середнього підприємництва на території області.

**1.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

1.4.1. Координувати дії роботодавців у збільшенні обсягів виробництва товарів і послуг, підвищенню конкурентоспроможності продукції, розширенню ринків збуту.

1.4.2. Рекомендувати власникам підприємств надавати виборним профспілковим організаціям інформацію з питань, які відносяться до сфери економічних, соціальних та трудових відносин та стосуються інтересів найманих працівників.

1.4.3. Рекомендувати власникам підприємств залучати представників первинних профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів в господарювання в порядку, визначеному чинним законодавством.

1.4.4. Рекомендувати керівникам та власникам підприємств своєчасно повідомляти профспілки про прийняття рішень відносно реформування, реструктуризації, у тому числі санації збиткових підприємств, для вжиття узгоджених, спільних заходів щодо захисту трудових та соціально-економічних прав працівників.

1.4.5. Рекомендувати керівникам та власникам підприємств дотримуватися принципу прозорості під час надання профспілкам інформації про власників суб'єктів господарювання. Вживати заходів, спрямованих на стабілізацію і розвиток підприємств, установ, організацій області шляхом:

технічного переоснащення, модернізації, впровадження нових технологій; залучення інвестицій шляхом використання всіх джерел інвестиційних ресурсів;

підвищення ефективності виробництва та продуктивності праці освоєння виробництва конкурентоспроможної продукції.

**1.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

1.5.1. Всебічно сприяти реалізації в області економічних реформ, додержанню чинного законодавства, норм і положень Генеральної, Територіальної, галузевих угод та колективних договорів на підприємствах.

1.5.2. Забезпечити активну участь членів профспілок у заходах, спрямованих на подолання наслідків економічної кризи, підвищення якості продукції та продуктивності праці, раціонального використання ресурсів на підприємствах.

1.5.3. У випадках ліквідації, реорганізації, банкрутства підприємств забезпечити захист прав і гарантій працівників при виникненні трудового або індивідуального спору.

## **Розділ 2. Трудові відносини та зайнятість населення**

**2.1. Сторони домовилися:**

2.1.1. Сприяти створенню в області нових робочих місць, за рахунок джерел

фінансування не заборонених законодавством України та використанню механізму стимулювання роботодавця при працевлаштуванні громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.

2.1.2. Сприяти забезпеченню продуктивній зайнятості населення Харківської області та запобіганню масової трудової міграції вітчизняних працівників за кордон.

2.1.3. Сприяти виконанню заходів Програми зайнятості населення Харківської області на період 2021-2023 років.

2.1.4. Вживати заходи з метою ліквідації тіньової зайнятості населення.

У разі виявлення нелегального найму працівників та нестандартних форм зайнятості повідомляти про такі факти правоохоронні та контролюючі органи.

2.1.5. Створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначати у колективних договорах).

Сприяти проведенню професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у періоди їх неповної зайнятості та для працівників, які входять в число запланованих до вивільнення.

2.1.6. Здійснювати моніторинг та аналіз стану ринку праці в регіоні. Розглядати його результати на засіданнях обласного координаційного Комітету сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення.

2.1.7. Направити зусилля на підвищення мотивації до праці. З цією метою рекомендувати керівникам та власникам суб'єктів господарювання усіх форм власності:

не допускати необґрунтованого встановлення неповного робочого дня (тижня) для збереження страхового стажу працівників;

у випадках тимчасових фінансово-економічних труднощів зменшувати тривалість робочого часу на період не більше трьох місяців, з оплатою відпрацьованого часу відповідно до вимог чинного законодавства України, але не менше законодавчо встановленого рівня мінімальної заробітної плати;

сплачувати час простоїв не з вини працівника із розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу), але не менше мінімальної заробітної плати, установлені чинним законодавством, що дозволить зберегти страховий стаж для призначення пенсії.

2.1.8. Використовувати всі можливості зі збалансування попиту і пропозиції робочої сили на підприємствах та в організаціях, установах регіону, її професійної спрямованості й рівня кваліфікації, забезпечення плідної зайнятості працездатного населення.

2.1.9. Розгортати професійне навчання під замовлення роботодавців, зокрема безпосередньо на підприємствах, сприяти запровадженню у навчально-виробничий процес елементів дуальної форми навчання.

2.1.10. Вживати у межах компетенції заходів щодо недопущення масових вивільнень працівників, зокрема, у закладах охорони здоров'я області, у тому числі у некомерційних підприємствах, збереження робочих місць та кадрового потенціалу.

2.1.11. Сприяти проведенню конкурсів і в фаховій майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти на базі підприємств з метою визначення кращого за професією та можливості подальшого працевлаштування.

2.1.12. Проводити масштабну інформаційно-роз'яснювальну роботу з населенням щодо неприпустимості неофіційного працевлаштування та виплати заробітної плати «В конверті», розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення.

2.1.13. Вживати заходів щодо недопущення одночасного звільнення з ініціативи роботодавця працівників, які є близькими родичами та працюють на одному підприємстві (крім випадків ліквідації підприємства).



## **2.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

2.2.1. Проводити моніторинг тенденцій у сфері зайнятості населення, стану професійного навчання кадрів на виробництві та інформувати Сторони і населення області.

2.2.2. Надавати Сторонам інформацію про стан виконання Програми зайнятості населення Харківської області на період 2021-2023 років.

## **2.3. Харківська обласна рада зобов'язується:**

2.3.1. Брати участь у підготовленні пропозицій до проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що впливають на захист трудових відносин і зайнятість жителів Харківської області.

2.3.2. У випадках ліквідації або реорганізації підприємств, що є суб'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківської області, забезпечити захист прав і гарантій працівників зазначених підприємств відповідно до вимог чинного законодавства України.

## **2.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

2.4.1. Сприяти створенню нових робочих місць та наданню першого робочого місця після закінчення навчання, створювати умови для їх професійної адаптації на робочому місці, формуванню резерву кадрів, кар'єрному росту молодих спеціалістів.

2.4.2. Рекомендувати керівникам підприємств визначати щороку обсяги коштів на професійне навчання, перенавчання працівників, у тому числі тих, яких планують до вивільнення. Уживати вичерпних заходів щодо підвищення престижу робітничих професій.

2.4.3. Сприяти суттєвому підвищенню продуктивної зайнятості та максимальному обмеженню застосування скороченої тривалості робочого часу.

2.4.4. Сприяти співпраці представників профспілкових організацій з органами управління суб'єктів господарювання.

## **2.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

2.5.1. Аналізувати стан дотримання трудового законодавства, характер його порушень та вживати дієві заходи щодо їх упередження та усунення.

2.5.2. Брати участь в розробці та реалізації Програми зайнятості населення Харківської області на період 2021-2023 років.

2.5.3. Надавати членам профспілок безкоштовну правову допомогу, консультації з питань забезпечення умов праці та зайнятості. У разі необхідності захищати їх права та інтереси в органах виконавчої влади, місцевого самоврядування.

2.5.4. Використовувати можливості системи інформування, профспілкового друку для розміщення інформації про стан ринку праці і безробіття. У разі звернення членських організацій оприлюднювати інформацію про наявні вакансії на підприємствах, в установах, організаціях.

2.5.5. Здійснювати громадський контроль дотримання законодавства України про працю, при надходженні звернень про порушення прав працівників, у тому числі і за участю представників Головного управління Держпраці у Харківській області, правоохоронних та інших контролюючих органів.

2.5.6. Організувати навчання членів профспілок, представників трудових колективів, з метою забезпечення належного рівня їх правової обізнаності.

2.5.7. Сприяти включенню до колективних договорів зобов'язань щодо:

створення та збереження кількості робочих місць;

скорочення непродуктивних витрат робочого часу;

стабілізації зайнятості (скорочення плинності кадрів);

обсягів фінансування витрат на підвищення кваліфікації персоналу та граничні періоди обов'язкового проходження підвищення кваліфікації в навчальних закладах і на виробництві (не рідше одного разу на 5 років);

підтримки молодих спеціалістів.

## **Розділ 3. Оплата праці та підвищення доходів працівників**

### **3.1. Сторони домовилися:**

3.1.1. Сприяти реалізації заходів, спрямованих на зростання рівня життя населення та оплати праці працівників області на основі забезпечення темпів зростання продуктивності праці та удосконалення умов оплати праці. Темпи зростання середньої заробітної плати щороку відзначати у Програмі і соціально-економічного розвитку області.

Сприяти зростанню реальної заробітної плати.

3.1.2. Сприяти реалізації норм Генеральної угоди стосовно того, що на підприємствах, в організаціях, установах небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою) угодою та на її основі колективним договором. Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

3.1.3. Рекомендувати включати до колективних договорів норми щодо темпів зростання середньої заробітної плати та розміру мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадових, міжкваліфікаційних співвідношень, фонду оплати праці та умов його формування на підприємствах.

3.1.4. Проводити постійний моніторинг своєчасності повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів.

3.1.5. Вживати ефективні заходи до повної ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати. У разі виникнення на підприємстві, в організації, установі боргів із заробітної плати застосовувати до керівника передбачені чинним законодавством заходи впливу з метою забезпечення ліквідації заборгованості у найкоротший термін з моменту її виникнення.

3.1.6. Оприлюднювати в засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Головним управлінням Держпраці у Харківській області заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання.

3.1.7. Сприяти досягненню перевищення щорічних темпів зростання середньої заробітної плати прогнозних показників зростання реальної заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності, де середня заробітна плата є нижчою ніж три законодавчо встановлених прожиткових мінімуми для працездатних осіб.

### **3.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

3.2.1. Здійснювати моніторинг у сфері нормування праці, рівня оплати праці за видами економічної діяльності та в розрізі адміністративно-територіальних одиниць області.

3.2.2. Пропонувати органам місцевого самоврядування при формуванні бюджетів усіх рівнів передбачати в них кошти для фінансової підтримки підприємств, що повністю або частково фінансуються з відповідних бюджетів, з метою забезпечення оплати праці працівників відповідно до чинного законодавства та своєчасної виплати заробітної плати, з урахуванням фінансових можливостей місцевих бюджетів області.

### **3.3. Харківська обласна рада зобов'язується:**

3.3.1. Взаємодіяти з питань забезпечення права на своєчасну оплату праці з органами державної влади, спільними представницькими органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області.

3.3.2. Сприяти, в межах компетенції, реалізації заходів, спрямованих на своєчасну оплату праці працівників бюджетних установ та організацій, що фінансуються за рахунок обласного бюджету.

### **3.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

3.4.1. Сприяти виконанню керівниками підприємств норм передбачених: статтями 33, 34. Закону України «Про оплату праці» щодо здійснення індексації заробітної плати у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін та компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати;

статтями 45, 31 Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та «Про оплату праці» щодо права на отримання профспілками інформації про наявність коштів на рахунках підприємств у разі затримки виплати заробітної плати, а на вимогу працівників - відомості про нараховану та невиклачену їм заробітну плату та компенсаційні виплати.

### **3.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

3.5.1. Проводити розрахунки мінімального споживчого кошику та прожиткового мінімуму за основними соціальними і демографічними групами населення за цінами, що склалися у регіоні, для здійснення моніторингу рівня життя працівників, застосування цих показників під час проведення роботи з укладання колективних договорів, формування позицій й профспілок щодо відповідності оплати праці європейським стандартам.

3.5.2. Застосовувати в повному обсязі надані профспілкам права щодо здійснення громадського контролю за виконанням роботодавцями зобов'язань у сфері оплати праці.

3.5.3. Надавати безкоштовну правову допомогу членам профспілок, пенсіонерам, зокрема щодо складання позовів, що стосуються захисту їх трудових та соціально-економічних прав, представляти їх інтереси в судах.

3.5.4. Взаємодіяти з питань реалізації права на своєчасну оплату праці з органами державної влади, місцевого самоврядування делегувати своїх представників та брати активну участь у роботі обласної, міських і районних тимчасових комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

3.5.5. Проводити систематичні навчання профспілкового активу та членів профспілок з питань застосування чинного законодавства України, яке гарантує дотримання їх трудових та соціально-економічних прав та інтересів, у тому числі передбачені нормами Генеральної, галузевих та цієї угод.

## **Розділ 4. Охорона праці, здоров'я та навколишнього природного середовища**

### **4.1. Сторони домовилися:**

4.1.1. Сприяти реалізації Заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в Харківській області та забезпечити обмін інформацією про стан виконання заходів.

4.1.2. Сприяти включенню до колективних договорів і угод підприємств, установ і організацій заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань тощо, забезпеченню фінансування заходів з охорони праці згідно з чинним законодавством України.



4.1.3. Здійснювати контроль за своєчасним та якісним наданням працівникам, які зайняті у шкідливих умовах праці, відповідних пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством (підвищеної оплати праці, додаткової відпустки, лікувально-профілактичного та спеціального харчування, пільгового пенсійного забезпечення).

4.1.4. Здійснювати у межах повноважень контроль та сприяти створенню умов для проведення навчання, підвищення кваліфікації працівників та посадових осіб підприємств, організацій та установ області, місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, в тому числі спеціалістів з питань охорони праці та представників профспілок.

4.1.5. Забезпечити проведення щороку заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, Тижня охорони праці, оглядів-конкурсів з охорони праці та промислової безпеки у районах області та м. Харкова.

4.1.6. Забезпечувати у межах чинного законодавства проведення адвокаційно-комунікаційних заходів серед населення області, в тому числі серед учнівської та студентської молоді, з метою реалізації принципів громадського здоров'я.

4.1.7. Проводити щороку консультації на тристоронній основі щодо визначення напрямів діяльності та конкретних заходів з профілактики нещасних випадків на виробництві та профзахворювань з визначенням обсягів їх фінансування.

4.1.8. Проводити інформаційно-просвітницьку роботу щодо здорового способу життя, протидії поширенню соціально-небезпечних хвороб та забезпечення протиепідемічних заходів.

4.1.9. Розглядати систематично на спільних нарадах стан виробничого травматизму та професійної захворюваності в області з прийняттям відповідних заходів щодо поліпшення умов праці. Вживати заходів щодо виявлення профзахворювань на ранніх стадіях.

4.1.10. Здійснювати, в межах повноважень, контроль за своєчасним та якісним проведенням попереднього та періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року. Сприяти, в межах повноважень, включенню до місцевих бюджетів коштів на проведення медичних оглядів працівників бюджетних установ та забезпеченню фінансування медичних оглядів за рахунок коштів в роботодавців.

4.1.11. Проводити відповідно до норм чинного законодавства заходи щодо ефективної роботи та модернізації сфери охорони здоров'я Харківського регіону шляхом консолідації зусиль органів державної влади та місцевого самоврядування, роботодавців і галузевої профспілки.

4.1.12. В умовах реформування галузі охорони здоров'я, поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, вживати заходів щодо достатнього фінансування галузі, підвищення рівня заробітної плати працівників, у тому числі й за рахунок місцевих бюджетів, недопущення звуження або скасування законних прав на оплату праці, зокрема недопущення порушення існуючих умов оплати праці, з урахуванням фінансових можливостей місцевих бюджетів області.

4.1.13. Сприяти забезпеченню оплати праці в комунальних некомерційних підприємствах сфери охорони здоров'я на рівні не нижче ніж встановлений для працівників бюджетних закладів охорони здоров'я.

4.1.14. Вирішити питання щодо укомплектування медичними кадрами закладів охорони здоров'я, насамперед сільської місцевості, у тому числі за рахунок покращення соціально-побутових умов працівників галузі та впроваджувати місцеві форми стимулювання з метою підвищення її привабливості професії.

4.1.15. Сприяти спрямуванню коштів на охорону праці в обсязі, не менше законодавчо встановленого на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

## **4.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

4.2.1. Сприяти виконанню національних та обласних програм у сфері охорони здоров'я, спрямованих на попередження та зниження рівня інфекційних та неінфекційних захворювань серед населення області.

4.2.2. Сприяти забезпеченню, відповідно до встановлених норм, працівників підприємств, установ та організацій, у тому числі тих, що фінансуються з місцевих бюджетів, необхідним спеціальним одягом та взуттям, а працівників центрі в надання соціальних послуг транспортними засобами (велосипеди), у разі необхідності.

## **4.3. Харківська обласна рада зобов'язується:**

4.3.1. Здійснювати, в межах повноважень, опрацювання проектів національних та обласних програм у сфері охорони здоров'я, забезпечувати підготовку пропозицій до таких програм, сприяти їхньому виконанню.

4.3.2. В умовах реформування галузі охорони здоров'я, поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, вживати заходів, у межах компетенції, щодо недопущення звуження або скасування законних прав працівників сфери охорони здоров'я на оплату праці.

## **4.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

4.4.1. Рекомендувати власникам підприємств розробляти комплексні заходи з питань охорони праці та забезпечувати фінансування цих заходів на рівні не менше встановленого Законом України «Про охорону праці».

## **4.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

4.5.1. Брати участь у розслідуваннях групових, смертельних нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, розробляти заходи щодо запобігання подібним випадкам.

4.5.2. Розробляти програму та план підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу з питань охорони праці.

## **4.6. Обласні об'єднання організацій роботодавців спільно з об'єднаннями профспілок області зобов'язуються:**

4.6.1. Продовжувати здійснення заходів щодо боротьби з приховуванням нещасних випадків на виробництві від розслідування та обліку, проводити перевірки на підприємствах області з цього питання. Матеріали перевірок розглядати на конференціях, виконкомах, президіях обласних галузевих профспілок, Об'єднання профспілок Харківської області з висвітленням в засобах масової інформації.

4.6.2. Сприяти включенню до колективних договорів і угод заходів щодо стимулювання окремих працівників, колективів, які є активістами здорового способу життя у боротьбі зі шкідливими звичками.

4.6.3. Рекомендувати включати в колективні договори підприємств, установ і організацій усіх форм власності перелік робіт, де через умови виробництва працівнику неможливо установити перерву для відпочинку і харчування, передбачити створення умов для прийняття їжі працівника між зайнятими на таких роботах.

## **Розділ 5. Соціальний захист населення**

### **5.1. Сторони домовилися:**

5.1.1. Сприяти своєчасному та в повному обсязі розрахунку платників зі сплати єдиного соціального внеску для забезпечення виплати пенсій та інших страхових виплат в установлені терміни.

5.1.2. Брати участь в обговоренні регуляторних актів щодо встановлення тарифів, граничних рівнів торговельних (постачальницько-збутових) надбавок, граничних рівнів

рентабельності виробництва основних споживчих товарів.

5.1.3. Сприяти збереженню мережі транспортного обслуговування, зв'язку, особливо в сільській місцевості.

5.1.4. Рекомендувати включати до колективних договорів, угод, у залежності від фінансово-економічного стану підприємств, установ, організацій заходів, що передбачають постійне піклування про соціальний захист, медичне, транспортне обслуговування працівників, які вийшли на пенсію за віком або внаслідок інвалідності, ветеранів війни, праці, військової служби, надання додаткової допомоги малозабезпеченим працівникам, сім'ям з дітьми, пенсіонерам. Виділяти кошти на забезпечення оздоровлення працівників та їх дітей, пенсіонерів та проведення профілактичних заходів через поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

5.1.5. Рекомендувати керівникам підприємств, установ і організацій під час укладання колективних договорів включення положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків.

## **5.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

5.2.1. Здійснювати моніторинг за приведенням діючих тарифів на житлово-комунальні послуги до рівня економічно обґрунтованих витрат виробництва послуг.

5.2.2. Сприяти вирішенню проблеми забезпечення житлом сільського населення через державну програму «Власний дім».

5.2.3. Сприяти наданню соціального житла працівникам освіти, охорони здоров'я, культури, соціальної сфери сіл та селищ і молоді згідно з чинним законодавством України.

5.2.4. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і в зворотному напрямку педагогічних працівників та пільгового проїзду студентів у громадському транспорті.

5.2.5. Співпрацювати з органами місцевого самоврядування щодо установа державного замовлення на соціально значущі послуги на приміських міжміських маршрутах автомобільного транспорту загального користування.

5.2.6. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування, на які покладені повноваження з організації пасажирських перевезень, інформувати обласну організацію профспілок працівників автотранспорту і дорожнього господарства та обласну галузеву організацію роботодавців про зміни до маршрутної мережі.

## **5.3. Харківська обласна рада зобов'язується:**

5.3.1. Здійснювати у межах повноважень опрацювання проектів національних та обласних програм з питань соціального захисту населення у сфері охорони здоров'я, забезпечувати підготовлення пропозицій до таких програм, сприяти їхньому виконанню.

5.3.2. З урахуванням можливостей обласного бюджету та у межах компетенції сприяти підвищенню рівня соціального захисту мешканців Харківської області шляхом надання в установленому порядку одноразової адресної грошової допомоги мешканцям Харківської області, які опинилися в скрутній життєвій ситуації.

## **5.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

5.4.1. Сприяти дотриманню роботодавцями установлених чинним законодавством України норм соціального захисту працівників через систему колективних договорів, державного та добровільного соціального страхування, пенсійного забезпечення та рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

## **5.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

5.5.1. Брати участь в удосконаленні законодавчої бази шляхом підготовки пропозицій з питань пенсійного забезпечення, своєчасного розгляду скарг і зауважень щодо порушень прав працівників та пенсіонерів. Забезпечувати свою участь в роботі постійно діючої комісії з питань підтвердження стажу роботи на посадах, що дають право на

призначення пенсії на пільгових умовах або за вислугу років при Головному управлінні Пенсійного фонду України в Харківській області.

5.5.2. Співпрацювати з Головним управлінням Пенсійного фонду України в Харківській області з питань пенсійного забезпечення в області.

5.5.3. Брати участь в розробленні та реалізації обласної програми соціального захисту населення на відповідний рік.

5.5.4. Рекомендувати членським та первинним профспілковим організаціям надавати матеріальну допомогу малозабезпеченим членам профспілок, ветеранам та пенсіонерам, сприяти організації їх лікування та відпочинку.

## **Розділ 6. Задоволення соціально-культурних та духовних потреб населення**

### **6.1. Сторони домовилися:**

6.1.1. Не допускати скорочення існуючої мережі державних та комунальних закладів культури, соціальної сфери, охорони здоров'я, в тому числі аптек, необґрунтованих змін їх форми власності, незаконної приватизації та реорганізації, особливо в сільській місцевості. Сприяти розвитку та модернізації мережі закладів та установ освіти.

6.1.2. Вживати заходів щодо збереження мережі дитячо-спортивних шкіл, спортивних закладів за місцем проживання, навчальних груп та тренерських кадрів. Сприяти розвитку матеріально-технічної бази фізичної культури і спорту, не допускати перепрофілювання її у разі зміни форми власності.

6.1.3. Сприяти збереженню мережі стаціонарних дитячих закладів оздоровлення та відпочинку області, забезпеченню належних умов їх функціонування.

Ініціювати в області реконструкцію діючих та відновлення роботи непрацюючих позаміських дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.

6.1.4. Забезпечувати оздоровлення та відпочинок дітей, у першу чергу з числа категорій, що потребують особливої уваги та підтримки, за рахунок усіх джерел фінансування, не заборонених законодавством України.

6.1.5. Створювати необхідні умови для розвитку аматорської творчої діяльності, забезпечувати організаційну та фінансову підтримку колективів і виконавців, які беруть участь в обласних, всеукраїнських та міжнародних фестивалях, конкурсах.

6.1.6. Сприяти організації та проведенню новорічних і різдвяних свят для дітей і підлітків області.

6.1.7. Сприяти розвитку патріотичного виховання громадян, створення соціальних проектів, спрямованих на відродження й примноження надбань національної культури, художньої спадщини українського народу, вивчення історичних подій, виконання творчих завдань та інше.

### **6.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

6.2.1.. Передбачати щороку кошти на заходи з оздоровлення, у тому числі на базі санаторно-курортних закладів, дітей з числа категорій, що потребують особливої уваги та підтримки з боку держави, з урахуванням фінансових можливостей.

6.2.2. Забезпечувати реалізацію прав студентської молоді на безоплатне пільгове користування об'єктами культури, фізкультури і спорту.

### **6.3. Харківська обласна рада зобов'язується:**

6.3.1. Здійснювати у межах повноважень опрацювання проектів національних та обласних програм, спрямованих на сприяння розвитку громадянського суспільства, формування української ідентичності та національно-патріотичного виховання.

6.3.2. З урахуванням можливостей обласного бюджету сприяти розвитку та модернізації мережі закладів і установ освіти та культури.

#### **6.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

6.4.1. Сприяти перерахуванню не менше 0,3 % від фонду оплати праці профспілковим організаціям на культурно-масову, оздоровчу і фізкультурну роботу згідно з чинним законодавством України.

#### **6.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

6.5.1. Узагальнювати та висвітлювати досвід ефективної реалізації молодіжної політики на підприємствах, в організаціях, установах, вищих навчальних закладах.

#### **6.6. Об'єднання профспілок області спільно з обласними об'єднаннями організацій роботодавців зобов'язуються:**

6.6.1. Сприяти розвитку фізичної культури і спорту серед членів профспілок та членів їх сімей. Проводити Спартакіади: галузеві, міжгалузеві та з окремих видів спорту.

### **Розділ 7. Розвиток соціального діалогу**

#### **7.1. Сторони домовилися:**

7.1.1. Здійснювати соціальний діалог на території області у всіх напрямках державної політики економічного і соціального розвитку.

7.1.2. Визнати основними формами реалізації соціального діалогу колективні переговори та угоди, консультації та співробітництво Сторін, засідання за круглим столом, громадські слухання, а також розв'язання конфліктних ситуацій та колективних трудових спорів, що виникають у сфері соціально-трудова та економічних відносин, на основ примирних процедур згідно з чинним законодавством України. Вживати заходів щодо запобігання страйкам.

7.1.3. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування формувати діяльність інституті в громадянського суспільства, налагоджувати партнерські взаємодії з метою створення сприятливих умов для розвитку громадської ініціативи та самоорганізації, питань реалізації державної, соціальної та економічної політики, досягнення спільних домовленостей, прийняття узгоджених рішень та укладання угод для забезпечення підвищення рівня і якості життя громадян.

7.1.4. Не приймати в односторонньому порядку рішень з основних питань забезпечення трудових, соціальних, економічних, культурних прав і інтересів працівників, які є предметом Угоди. У разі, коли рішення не задовольняє одну зі Сторін, воно не може бути прийнято до остаточного узгодження всіма Сторонами.

7.1.5. Сприяти розвитку конструктивного соціального діалогу на усіх рівнях територіального устрою області, як ефективного важеля визначення та зближення позицій сторін Угоди, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних та економічних відносин в області.

7.1.6. Сприяти створенню і збереженню на підприємствах, в організаціях, установах усіх форм власності і господарювання профспілкових організацій та дотриманню ними вимог Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Вживати заходів щодо недопущення роботодавцями дискримінації працівників у залежності від членства в профспілці, у тому числі щодо своєчасного та в повному обсязі перерахування внесків.

#### **7.2. Харківська обласна державна адміністрація зобов'язується:**

7.2.1. Залучати представників обласних організацій роботодавці в та об'єднань профспілок області до участі в роботі офіційних делегацій, колегій, нарад, комісій з питань соціально-економічного становища регіону тощо.



7.2.2. Рекомендувати органам місцевого самоврядування при реформуванні підприємств, установ та організацій всіх форм власності дотримуватись норм Конвенції про свободу асоціації та захист права на організацію, ухваленої Міжнародною організацією праці 09.07.1948 № 87 та Конвенції про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів, схваленою Міжнародною організацією праці 01.07.1949 № 98, створювати умови для плідної і ефективної роботи профспілок за галузевою ознакою.

7.2.3. Включати до складу колегій структурних підрозділів Харківської обласної державної адміністрації керівників галузевих організацій роботодавців та профспілок.

### **7.3. Харківська обласна рада зобов'язується:**

7.3.1 . Залучати представників обласних організацій роботодавців та об'єднань профспілок області до участі в роботі офіційних делегацій, комісій, інших робочих органів ради, з метою створення умов для плідної та ефективної співпраці.

### **7.4. Обласні об'єднання організацій роботодавців зобов'язуються:**

7.4.1 . Рекомендувати керівникам підприємств:

утримувати щомісяця, безкоштовно, згідно з письмовими заявами працівників-членів профспілок та умовами колективних договорів, членські профспілкові внески;

своєчасно і в повному обсязі перераховувати їх на рахунок профспілки, у разі наявності боргів забезпечувати їх відшкодування.

Рекомендувати керівникам підприємств відновити та забезпечити ефективну роботу комісій з трудових спорів.

7.4.2. Визнавати профспілкові комітети первинних профспілкових організацій уповноваженими представниками трудових колективів в на ведення переговорів, вирішення трудових, соціально-економічних питань.

7.4.3. Вживати заходів щодо недопущення випадків ухилення роботодавців від передбаченої Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових сприв (конфліктів)» процедури розгляду вимог найманих працівників, надання необхідних відомостей для реєстрації колективних трудових спорів, врегулювання колективних трудових спорів в та запобігання їх виникненню.

### **7.5. Об'єднання профспілок області зобов'язуються:**

7.5.1 . Забезпечувати участь представників профспілок у роботі колегій, громадських рад, комісій при Харківській обласній державній адміністрації, Харківській обласній раді, Головному управлінні Державної податкової служби у Харківській області, Головному управлінні Пенсійного фонду України в Харківській області та інших.

## **Розділ 8. Механізм реалізації Угоди**

### **8.1. Сторони домовилися:**

8.1.1. Прийняті зобов'язання і досягнуті домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами. Сторони самостійно визначають і затверджують заходи з її реалізації, виконавців та терміни виконання за розділами і зобов'язаннями Угоди та інформують про це соціальних партнерів.

8.1.2. Аналізувати один раз на півріччя хід виконання Угоди та обмінюватися відповідною інформацією. Спірні питання, пов'язані з виконанням Угоди, розглядати спільно в робочому порядку або на засіданні Сторін Угоди.

8.1.3. Жодна із Сторін, які уклали Угоду, не має права в односторонньому порядку впродовж терміну її дії приймати рішення, які погіршують норми і положення Угоди або призупинити виконання прийнятих на себе зобов'язань.

8.1.4. Зміни і доповнення до Угоди у зв'язку зі змінам и в чинному законодавстві, Генеральній угоді або за ініціативою Сторін вносяться за їх взаємною згодою після

проведення переговорів, консультацій та досягнення представників Сторін. Розбіжності і спори, які виникають, вирішуються згідно з порядком, визначеним Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

8.1.7. Репрезентативні профспілкові об'єднання (організації) та об'єднання роботодавців, що діють за статутами на територіальному рівні, які не брали участі в переговорах і не підписували Угоду, можуть приєднатися до неї протягом всього періоду її дії. Приєднання здійснюється шляхом направлення кожній зі Сторін письмового повідомлення про свій намір приєднатися до Угоди та добровільного прийняття на себе відповідних зобов'язань Сторони.

8.1.8. Інформувати населення регіону про виконання умов і зобов'язань Угоди через засоби масової інформації та розміщувати інформацію на офіційних веб-сторінках Сторін.

8.1.9. Угода підписана 06 липня 2021 року у 5 примірниках, які зберігаються у кожній зі Сторін і мають однакову юридичну силу.

#### Угоду підписали:

<b>Від Харківської обласної державної адміністрації</b> Голова Харківської обласної державної адміністрації  <b>Айна Тимчук</b>	<b>Від Харківської обласної Ради</b> Голова Харківської обласної Ради  <b>Артур Товмасян</b>
<b>Від Спільного представницького органу сторони роботодавців Харківської області</b> Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців Харківської області, Голова Ради об'єднання організації роботодавців Харківської області «Граніт» <b>Анатолій Гіршфельд</b>	<b>Від Спільного представницького органу сторони профспілок</b> Голова Спільного представницького органу сторони профспілок, Голова Об'єднання профспілок Харківської області <b>Сергій Тесленко</b>

Додаток 1

до Територіальної угоди між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницькими органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області на 2021-2023 роки

**СКЛАД**

**робочої комісії повноважних представників обласної державної адміністрації для ведення переговорів та підготовки проекту Територіальної угоди на 2021 -2023 роки**

ШПАРАГА Юрій Іванович	директор Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, керівник робочої комісії
ПЕЧУРА Тетяна Миколаївна	заступник директора Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації - начальник управління праці, секретар робочої комісії
БОНДАРЧУК Геннадій Вадимович	заступник директора Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації - начальник управління з питань фармації, фінансування та економіки
ГОРБАНЕНКО Наталія Олександрівна	начальник управління економічного аналізу та розвитку громад Департаменту житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу Харківської обласної державної адміністрації
ЗАХУЦЬКА Олена Володимирівна	Заступник директора – начальник відділу статистики та прогнозування Харківського обласного центру зайнятості (за згодою)
КОНОВАЛОВА Ірина Василівна	заступник директора Департаменту економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації - начальник управління аналітики, прогнозування та розвитку підприємництва
МАЙСЬКИЙ Геннадій Юрійович	головний спеціаліст відділу науки, вищої та професійної освіти управління науки, вищої професійної освіти та кадрового забезпечення Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації
КОСТІН Олександр Олександрович	Заступник директора Департаменту культури туризму Харківської обласної державної адміністрації - начальник управління туризму
ОВСЯННІКОВ Сергій Іванович	Директор Департаменту фінансів Харківської обласної державної адміністрації
ПАВЛЕНКО Едуард Євгенович	заступник начальника Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації - начальник відділу з молодіжної політики та організації оздоровлення дітей
ФЛАТОВ Євгеній Вікторович	Заступник директора Департаменту агропромислового розвитку Харківської обласної державної адміністрації - начальник управління соціально-економічного розвитку
ШЕХОВЦОВ Роман Миколайович	начальник відділу економічного аналізу, з питань управління персоналом та організаційно-контрольної роботи Управління розвитку промисловості Харківської обласної державної адміністрації

Право підпису від обласної державної адміністрації належить голові обласної державної адміністрації - А.Л. Тимчук.

## Додаток 2

до Територіальної угоди між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницькими органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області на 2021-2023 роки

## СКЛАД

Спільного представницького органу сторони профспілок для ведення переговорів, формування проекту та укладання Територіальної угоди на 2021-2023 роки

<b>Від Об'єднання профспілок Харківської області (свідоцтво про репрезентативність від 27.10.2016 № 006-16-20-Т)</b>	
БЛАГОВСЩЕНСЬКА Альона Вікторівна	Голова Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України
БОРИСЕНКО Сергій Олегович	заступник голови Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України
ВОЛКОВ Сергій Геннадійович	Заступник голови Об'єднання профспілок Харківської області
ГРИЦЕНКО Наталя Олександрівна	завідувач відділу соціально-економічних, правових питань та охорони праці Об'єднання профспілок Харківської області
ДЕЙНЕКО Валерій Павлович	голова Харківської обласної організації профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України
ІГНАТЕНКО Зінаїда Василівна	голова Харківської обласної профспілкової організації профспілки працівників культури України
КРИГІН Микола Іванович	голова Харківської обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України
ЛАВРИНЕНКО Микола Васильович	голова Харківської обласної профспілкової організації працівників агропромислового комплексу
НЕЧЕРДА Антоніна Василівна	голова Харківської обласної організації Профспілки машинобудівників та приладобудівників України
ПЛАСТУН Людмила Володимирівна	голова Харківської обласної організації профспілки працівників соціальної сфери України
РОНІН Михайло Олександрович	голова Харківської регіональної профспілкової організації працівників космічного та загального машинобудування
ТАТАРИНЦЕВА Марія Іллінішна	голова Харківської обласної організації Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості
ТЕСЛЕНКО Сергій Анатолійович	Голова Об'єднання профспілок Харківської області
УСПЕНСЬКА Лариса Геннадіївна	Голова обласної організації Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення
<b>Від Дорожньої профспілкової організації Південної залізниці (свідоцтво про репрезентативність від 03. 11.2017 № 01 1 -17-20-Т)</b>	
ЗАЛОЗНИХ Вячеслав Анатолійович	Голова Дорожньої профспілкової організації Південної залізниці, заступник голови СПОП

Право підпису від Спільного представницького органу сторони профспілок належить голові Спільного представницького органу сторони профспілок, голові Об'єднання профспілок Харківської області С.А. Тесленку.

Додаток 3

до Територіальної угоди між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницькими органами сторони роботодавців та профспілок Харківської області на 2021 - 2023 роки

**СКЛАД**

**Спільного представницького органу сторони роботодавців для ведення переговорів та підготовки проекту Територіальної угоди на 2021 - 2023 роки**

<b>Від Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» (свідоцтво про репрезентативність від 18.10.2016 № 003-16-20-Т)</b>	
КОЛЕСНИКОВ Олександр Олександрович	Керівник секретаріату Спільного представницького органу роботодавців Харківської області, виконавчий директор Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт»
РОДИК Богдан Володимирович	заступник виконавчого директора Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт»
НАЙДОВСЬКИЙ Михайло Степанович	експерт Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт»
ЯКУТ Юрій Вячеславович	голова Харківської обласної організації роботодавців побутового обслуговування
<b>Від Об'єднання організацій роботодавців Харківщини (свідоцтво про репрезентативність від 18.10.2016 № 002-16-20-Т)</b>	
БІЛОЦЕРКІВСЬКА Ольга Василівна	виконавчий директор об'єднання організацій роботодавців Харківщини
СКУРАТОВИЧ Євгенія Кузьмівна	Голова Харківської обласної організації торгівлі, громадського харчування і послуг

Право підпису від Спільного представницького органу сторони роботодавців Харківської області належить голові Спільного представницького органу сторони роботодавців Харківської області, голові Ради Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» - А.М. Гіршфельду



#### Додаток 4

до Територіальної угоди між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільним представницьким органом сторони роботодавців Харківської області та профспілок Харківської області на 2021 -2023 роки

### Перелік профспілкових об'єднань Харківської області, на які поширюються умови Територіальної угоди на 2021 - 2023 роки

#### Об'єднання профспілок Харківської області та його членські організації:

- Харківська обласна організація профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України;
- Харківська обласна профспілкова організація працівників агропромислового комплексу;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України;
- Обласна Рада Профспілки Авіабудівників України;
- Терком №4 Всеукраїнської Профспілки працівників Збройних сил України;
- Харківська обласна профспілкова організація Профспілки працівників державних установ України;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників охорони здоров'я України;
- Профспілка працюючих інвалідів;
- Харківська обласна профспілкова організація Профспілки працівників культури України;
- Харківська регіональна профспілкова організація працівників космічного та загального машинобудування;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників лісового господарства
- Харківська обласна організація профспілки машинобудівників та приладобудівників України;
- Обласний комітет профспілки працівників машинобудування та металообробки;
- Харківська обласна організація профспілки трудящих металургійної гірничодобувної промисловості України. Обласний комітет;
- Харківська регіональна організація профспілки працівників Національної академії наук України;
- Обласна рада Профспілки працівників недержавного сектору економіки;
- Харківський Обласний комітет Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників освіти науки України;
- Харківська обласна профспілка працівників харчової та переробної промисловості;
- Обласна профспілкова організація працівників споживчої кооперації;
- Обласна профспілкова організація Харківської філії ПАТ «Укртелеком»;
- Обласна профспілка працівників радіоелектроніки;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників зв'язку дирекції УДППЗ «Укрпошта»;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України:
- Харківська обласна організація Профспілки працівників соціальної сфери України;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості;
- Харківська обласна Профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України;
- Харківська обласна організація Профспілки працівників енергетики та електротехнічної

промисловості України;

Харківська обласна профспілкова організація всеукраїнської професійної спілки працівників кооперації та інших форм підприємництва;

Обласна організація Профспілки працівників Пенсійного фонду України;

Регіональна профспілкова організація Північно-Східного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції;

Об'єднана профспілкова організація при державному підприємстві «Завод ім. Малишева»;

Харківське обласне відділення профспілки таксистів;

Профспілковий комітет ВАТ «Харківський машинобудівний завод «Світло шахтаря»

Профспілка працівників ВАТ «Харківгаз»;

Первинна профспілкова організація ДП «Харківський бронетанковий завод»;

Об'єднана профспілкова організація ДП «Ізюмський приладобудівний завод»;

Первинна профспілкова організація ДП «Харківське конструкторське бюро з машинобудування ім. О.О. Морозова»

Дорожня профспілкова організація Південної залізниці

Додаток 5

до Територіальної угоди між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільним представницьким органом сторони роботодавців Харківської області та профспілок Харківської області на 2021 -2023 роки

**Перелік обласних організацій роботодавців, на яких поширюються умови Територіальної угоди на 2021-2023 роки**

Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» Федерації роботодавців України;

Харківська обласна організація роботодавців «Граніт»;

Харківська обласна організація роботодавців підприємств металообробної машинобудівної галузей України «Металіндустрія – Слобожанщина»;

Харківська обласна галузева організація роботодавців хімічної та нафтохімічної промисловості;

Харківська обласна організація роботодавців побутового обслуговування населення;

Харківська обласна організація роботодавців сфери послуг «Всім миром»;

Харківське обласне об'єднання організацій роботодавців «Слобожанщина»;

Об'єднання організацій роботодавців Харківщини;

Харківська обласна організація роботодавців;

Харківська обласна галузева організація роботодавців торгівлі, громадського харчування, послуг та переробної промисловості «Торговий альянс»;

Харківська обласна організація роботодавці в житлово-комунального господарства;

Харківська обласна організація роботодавців підприємств металургійного комплексу;

Харківська обласна організація роботодавці в легкої промисловості;

Організація роботодавців «Харківська обласна галузева спілка роботодавців у телекомунікаціях»;

Харківська обласна організація роботодавців галузі охорони здоров'я.